

## ((تعریف معماری سازمانی))

در معنای عمومی و ساده طراحی سازمان با نگاهی کل نگر است.

در یک تعریف دقیق تر و انتزاعی تعریف معماری سازمانی:

شناخت مولفه ها و اجزاء سازمان،

شناخت وظایف هر مولفه

شناخت ارتباط بین مولفه ها و اجزاء سازمانی با یکدیگر و با محیط بیرونی

کشف آسیب های وارد شده به سازمان

کشف ایرادات احتمالی در هر بخش سازمان

طراحی و یا تغییر ساختار سازمان

سبک سازی سازمان

طراحی زیر ساختهای مرتبط

اجرای معماری سازمانی

نظارت بر ارکان و اجرا تا رسیدن به هدف های مصوب سازمان

معماری سازمانی شامل چهار معماری مرتبط با یکدیگر است:

معماری کسب و کار

معماری کاربرد ها

معماری داده / اطلاعات

معماری زیر ساخت

**معماری کسب و کار (Business Architecture):**

این معماری استراتژی، ساختار و حاکمیت سازمانی و فرآیندهای اصلی انجام کار (Core Business Process) را تعریف می نماید.

**معماری داده ها/اطلاعات (Data/Information Architecture)**

این معماری ساختار منطقی و فیزیکی داده های مورد نیاز سازمان و همچنین منابع لازم برای مدیریت این داده ها را مشخص و تشریح می نماید. این معماری باید به خوبی تعریف شده باشد تا معماری فناوری اطلاعات چگونگی ذخیره و بازیابی و انتقال داده های سازمان را به صورت مؤثر و کارآمد، پشتیبانی نماید. معماری فناوری اطلاعات خود دارای ساختارهای داده ای است که می باید توسط معماری داده در نظر گرفته شود.

**معماری سیستم های کاربردی (Application Systems Architecture):**

این معماری طرح اصلی کلیه سیستم های کاربردی می باشد و در آن سیستم های کاربردی مورد نیاز فعالیت، تعامل آنها و روابط بین سیستم های کاربردی و چگونگی پشتیبانی آنها از فرآیندهای اصلی انجام کار در سازمان می باشد. هم افزایی زیادی بین این معماری و معماری فناوری اطلاعات وجود دارد.

**معماری فناوری اطلاعات (Technology Architecture):**

شامل شناخت و تفکیک مؤلفه های اصلی فناوری اطلاعات مانند زیر ساختها، شبکه، سخت افزار، نرم افزار، سیستم های عامل و غیره بوده و همچنین. تعریف کارکردها و وظایف اصلی هر مؤلفه و شناخت و تعریف واسطه های لازم به همراه استانداردهای حاکم بر آن و چگونگی تعامل بین مؤلفه های مختلف فناوری اطلاعات را در بر می گیرد.